|  |
| --- |
| **DEFENSORIA DE LA MUJER INDIGENA** |
| **PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA**

|  |
| --- |
| Decreto 101-97 Ley Orgánica del Presupuesto y sus reformas Artículo 17 Ter |
| "Informes de sitios web y comisiones de trabajo del congreso de la República" |
| Adicionado por el Artículo 9 del decreto 2013 del congreso de la república. |
| **LITERAL D)** Programaciones de arrendamientos de edificios. |  |

 |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entidad:**  | 11130016 |  |  | Nombre Entidad/ Secretarias y otras |
| **Unidad Ejecutora:** | 239 |  |  | dependencias del Ejecutivo |
|  |  |  |  | Nombre Unidad Ejecutora Compradora |
|  |  |  |  | /Defensoría de la Mujer Indígena |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | Mes: Mayo 2,023 |  |

|  |
| --- |
| **ADJUNTO REPORTE.** |
|  |  |  |  |

Licda. Silvia Liset Elias Higueros de Moran

Directora Ejecutiva

Defensoría de la Mujer Indígena

**LEY ORGÁNICA DEL PRESUPUESTO**

**DECRETO NO. 101-97 DEL CONGRESO DE LA REPÚBLICA**

**ARTÍCULO 17 TER.**

**LITERAL E:**

Todo tipo de convenios suscritos con organizaciones No Gubernamentales, Asociaciones Legalmente Constituidas, Organismos Regionales o Internacionales, así como informes correspondientes de avances físicos y financieros que se deriven de tales convenios.

* **Carta de Entendimiento entre Fondo de Desarrollo Indígena Guatemalteco-FODIGUA- Defensoría de la Mujer Indígena –DEMI-.**
* **Convenio de Colaboración y Alianza entre el Population Council y la Defensoría de la Mujer Indígena.**
* **Convenio de Cooperación Interinstitucional para implementación del modo de atención Integral para las mujeres víctimas de Violencia I´X KEM -MAIMI-.**
* **Memorándum de Entendimiento entre el Fondo de la Población de las Naciones Unidas y Defensoría de la Mujer Indigna.**
* **Convenio de Colaboración y Alianza, entre la Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI) y Fundación Oxlajuj N´oj.**
* **Convenio de Cooperación entre el Ministerio Público de la República de Guatemala –MP- y la Defensoría de la Mujer indígena –DEMI-.**
* **Carta de Entendimiento entre el Netherlands Institute For Multiparty Democracy –NIMD- Guatemala y la Defensoría de la Mujer Indígena.**
* **Convenio y Colaboración y Alianza, entre La Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI) y el Colectivo de Comunicación, Incidencia y Economía –CIE-.**
* **Convenio y Colaboración y Alianza, entre La Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI) y la Asociación Ak´Tenamit.**
* **Memorándum de Entendimiento (MOU) entre Creative Associates International (a través del Proyecto Tejiendo Paz) y La Defensoría de la Mujer Indígena –DEMI-.**
* **Convenio y Colaboración y Alianza, entre la Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI) y la Fundación para el desarrollo Integral –FUDI-.**
* **Convenio y Colaboración y Alianza, entre la Defensoría de la Mujer Indígena –DEMI- y la entidad Food The Hungry Guatemala.**
* **Memorándum de Entendimiento entre El Programa de las naciones Unidas para el Desarrollo y la Defensoría de la Mujer Indígena –PNUD-**

Licda. Silvia Liset Elias Higueros de Moran

Directora Ejecutiva

Defensoría de la Mujer Indígena

Guatemala, 08 de Junio del año 2023

**Oficio No. UDAF-09-2023/ AMXS**

**Diputado**

**José Alejandro de León Maldonado**

**Presidente Comisión de Transparencia y Probidad**

**Congreso de la República de Guatemala**

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 17 Ter. Informes en sitios web y comisiones de trabajo del Congreso de la República se remite la información del mes de mayo 2023.

Oficio RRHH-DEMI-415-2023 de fecha 07 de junio de 2023 (Folio 64)

Literal A) Programación y reprogramación de asesorías contratadas con nombre y montos, provenientes de Cooperación reembolsable, correspondiente al mes de mayo de 2023. Se adjunta resolución 47-2023 de fecha 25 de mayo del año 2023. Sobre la programación mensual de los servicios a contratar con cargo al renglón de gastos 029 “Otras Remuneraciones de personal Temporal” Ingresos Corrientes de la Defensoría de la Mujer Indígena. (Folio 60 al 63)

Literal B) Programación y reprogramación de jornales del mes de mayo de 2023. (Folio 59)

Literal C) Documentos que respalden bonos o beneficios salariales, derivados o no de pactos colectivos de trabajo y otros similares correspondiente al mes de mayo de 2023. De la Defensoría de la Mujer Indígena en el mes de mayo 2023, no tuvo movimientos. (Folio 58)

Literal D) Programación de arrendamiento de edificios (Folio 52 al 57)

Literal E) Todo tipo de convenios suscritos con organizaciones No gubernamentales, Asociaciones legalmente constituidas, Organismos Regionales O Internaciones, así como informes correspondientes de avances físicos y financieros que se deriven de tales convenios. (Folio 07 al 51)

Literal G) Informes de avances físicos y financieros de programas y proyectos financiados con recursos provenientes de la cooperación externa rembolsable. (Folio 06)

Literal H) Informes de liquidación presupuestaria del ejercicio fiscal anterior. (Folio del 01 al 05)

Cabe mencionar que lo requerido en los literales b), no aplican a la Defensoría de la Mujer Indígena y la Literal g), No hay movimiento debido a que las cartas, memorándums y convenios no incrementa el presupuesto de DEMI.

Sin otro particular me suscribo de ustedes, Deferentemente,

Licda. Lilian Karina Xinico Xiquitá

Defensora de la Mujer Indígena

Defensoría de la Mujer Indígena

 c.c. archivo

Guatemala, 08 de Junio del año 2023

**Oficio No. UDAF-10-2023/ AMXS**

**Diputado**

**Candido Fernando Leal Gómez**

**Presidente Comisión de Finanzas Públicas y Moneda**

**Congreso de la República**

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 17 Ter. Informes en sitios web y comisiones de trabajo del Congreso de la República se remite la información del mes de mayo 2023.

Oficio RRHH-DEMI-415-2023 de fecha 07 de junio de 2023 (Folio 64)

Literal A) Programación y reprogramación de asesorías contratadas con nombre y montos, provenientes de Cooperación reembolsable, correspondiente al mes de mayo de 2023. Se adjunta resolución 47-2023 de fecha 25 de mayo del año 2023. Sobre la programación mensual de los servicios a contratar con cargo al renglón de gastos 029 “Otras Remuneraciones de personal Temporal” Ingresos Corrientes de la Defensoría de la Mujer Indígena. (Folio 60 al 63)

Literal B) Programación y reprogramación de jornales del mes de mayo de 2023. (Folio 59)

Literal C) Documentos que respalden bonos o beneficios salariales, derivados o no de pactos colectivos de trabajo y otros similares correspondiente al mes de mayo de 2023. De la Defensoría de la Mujer Indígena en el mes de mayo 2023, no tuvo movimientos. (Folio 58)

Literal D) Programación de arrendamiento de edificios (Folio 52 al 57)

Literal E) Todo tipo de convenios suscritos con organizaciones No gubernamentales, Asociaciones legalmente constituidas, Organismos Regionales O Internaciones, así como informes correspondientes de avances físicos y financieros que se deriven de tales convenios. (Folio 07 al 51)

Literal G) Informes de avances físicos y financieros de programas y proyectos financiados con recursos provenientes de la cooperación externa rembolsable. (Folio 06)

Literal H) Informes de liquidación presupuestaria del ejercicio fiscal anterior. (Folio del 01 al 05)

Cabe mencionar que lo requerido en los literales b), no aplican a la Defensoría de la Mujer Indígena y la Literal g), No hay movimiento debido a que las cartas, memorándums y convenios no incrementa el presupuesto de DEMI.

Sin otro particular me suscribo de ustedes, Deferentemente,

Licda. Lilian Karina Xinico Xiquitá

Defensora de la Mujer Indígena

Defensoría de la Mujer Indígena

 c.c. archivo